

10대 차세대성장동력 세계시장 점유율 상승

■ 10대 성장동력 기술격차 단축기간	
디지털TV·방송	1.5년→0.7년
차세대 반도체	4년→1.6년
지능형 로봇	3년→2.2년
차세대 이동통신	2년→0.9년
디스플레이	1.5년→1년
지능형 휴넷워크	2년→1년
콘텐츠·SW솔루션	4년→2.2년
차세대 전자	6년→3년
비오 신약·정기	5년→4년
미래형 자동차	5년→4년

2003년 11.5% → 2006년 15.2%으로 성장

고용인력 90만명·총생산액 244조원 급증세

정부가 5~10년 후 먹거리 창출을 위해 집중 유통은 반도체, 지능형 로봇산업 등 10대 차세대 성장동력 산업의 세계 시장 점유율이 2003년 11.5%에서 2006년 15.2%로 향상된 것으로 나타났다.

정부는 28일 서울 역삼동 트리뷴호텔에서 김우식 부총리 겸 과학기술부장관 주재로 제3회 차세대성장동력추진특

별위원회를 열어 그 간의 사업추진 성과를 중간 점검하고 향후 사업 추진방향을 논의했다.

이날 위원회에 보고된 차세대성장동력 사업의 중간점검 결과에 따르면 10대 차세대 성장동력 산업의 기술수준은 디

지털TV·방송의 경우 세계 최고기술에

비해 2003년 1.5년의 기술격차를 보였으

나 2006년에는 0.7년으로 좁혀졌다.

또 차세대 이동통신은 2년에서 0.9년으로, 디스플레이와 지능형 휴넷워크는 각각 1.5년, 2년에서 1년, 디지털콘텐츠·소프트웨어솔루션과 지능형 로봇 산업은 각각 4년, 3년에서 2.2년으로 기술격차가 줄어든 것으로 나타났다.

이외에도 차세대 전자는 6년에서 3년, 바이오신약·장기는 5년에서 4년, 차세대 반도체는 4년에서 1.6년, 미래형 자동차는 5년에서 4년으로 선진국과의 기술격차를 줄이고 있는 것으로 조사됐다.

10대 산업의 고용인력은 2003년 52만 3천명에서 2006년 90만4천명으로 48만1 천명이 늘었고 총 생산액은 2003년 156

조5천억원에서 2006년 244조4천억원으로 확대됐으며 부가가치액도 2003년 73조2천800억원에서 113조900억원으로 증가했다.

정부는 이 같은 중간점검 결과를 바탕으로 10대 산업 중 성과창출 가능성이 높은 분야를 중심으로 '선택과 집중'을 통해 제품 출시 등 시장 적합성을 확고화하고 기술이전과 시제품에 대한 시범생산 등 적극 지원해 나가기로 했다. 또 차세대성

장동력 사업 수행에 적합한 핵심 인력을 적극 양성하는 한편 차세대 성장동력사업의 후속모델도 적극 발굴, 지속적인 성장기반을 확충해 나가기로 했다.

/임동기자 tuim@kwangju.co.kr

產銀 등 공기업 31% 평균보수 5,000만원

產銀 8,500만원

KBS 6,700만원

295개 공공기관 가운데 31%의 직원 평균보수가 5천만원(2005년 기준)을 넘는 것으로 나타났다. 공공기관 중에서는 한국산업은행·한국수출입은행의 보수 수준이 상대적으로 높았다.

기획예산처는 29일부터 공공기관 경영정보 공개시스템을 개선한 '공공기관 알리오(ALIO)' 시스템을 개통한다고 28일 밝혔다.

경영정보 공개시스템 개통을 위해 295개 공공기관들로부터 직원들의 1인당 평균 보수를 파악한 결과 ▲5천만원 이상 31%, 90개 기관 ▲4천만원이상~5천만원미만 36%, 106개 기관 ▲3천만원이상~4천만원미만 24%, 72개 기관 ▲3천만원미만 9%, 27개 기관 등으로 나타났다.

기관별로는 한국산업은행의 1인당 평균보수가 8천500만원으로 가장 많았고

■ 정부 산하·출연기관 직원 평균보수액 상위 20개사

(단위:백만원 평)

기관명	주무기관	평균 보수액	상시 종업원
한국산업은행	제경부	85	2,075
한국수출입은행	"	72	615
한국기계연구원	과기부	70	444
한국정기연구원	"	70	307
한국화학연구원	"	68	309
한국표준과학연구원	"	68	364
한국건설기술연구원	"	67	304
한국방송광고공사	문화부	67	354
한국원자력안전기술원	과기부	65	333
한국일자리연구소	"	65	1,067
산은캐피탈주	제경부	65	162
증권기금은행	"	64	6,327
한국과학기술원	과기부	63	709
한국토지신탁	경교부	63	163
기온SG자산운용	제경부	63	30
기보캐피탈	"	63	22
산업기술시험원	신자부	61	251
예금보험공사	제경부	61	660
과학기술정책연구원	"	61	68
한국직업능력개발원	"	60	115

한국수출입은행 7천200만원, 한국기계 연구원·한국전기연구원 각 7천만원, 한국화학연구원·한국표준과학연구원 각 6천800만원 등의 순이었다.

이 시스템을 통해 경영정보를 공개하는 공공기관은 전체대상 313개 기관 가운데 295개이다.

투자기관중에서는 KOTRA가 5천800

만원으로 가장 많았으며 다음으로 석유공사·한국전력공사 각 5천700만원, 대한주택공사 5천300만원, 한국조폐공사 5천200만원 등이었다.

KOTRA의 경우 고학력자가 상대적으로 많아 임금수준이 높은 것으로 보인다고 기획처는 분석했다.

정부산하기관 중에서는 한국방송광고공사가 6천700만원으로 가장 많았고 한국원자력안전기술원 6천500만원, 한국산업기술평가원 6천200만원 등의 순이었다.

기획예산처는 작년 12월부터 운영해 온 '공공기관 경영정보 공개시스템'을 이번에 공공기관 '알리오'(ALIO, <http://www.alio.go.kr>) 시스템으로 개편했다.

새 시스템에는 공공기관들의 평균 보수액, 기관장 업무추진비, 장단기 차입금 현황, 투자·출자현황, 출연·증여, 경영부담요소 비중추계 등의 항목이 추가됐다.

이 시스템을 통해 경영정보를 공개하는 공공기관은 전체대상 313개 기관 가운데 295개이다.

/연합뉴스



새해엔 대박 터져라

2006 증권시장이 코스피지수 1434.46, 코스닥 지수 606.15로 마감됐다. 장이 끝난 28일 서울

여의도 증권선물거래소에서 직원들이 색종이를 뿌리며 자축하고 있다. /연합뉴스

광주지역 상업 건물·오피스텔 기준시가 큰 폭 하락

국세청 고시·5대 광역시 중 유일

광주지역의 상업용 건물과 오피스텔의 기준시가 상승률이 전국에서 유일하게 큰 폭으로 하락했다.

국세청이 '2007년 1월1일 시행 상업용 건물·오피스텔 기준시가'를 정기고시한 결과 수도권(서울·인천·경기)과 5대 광역시 가운데 광주지역의 상업용 건물의 평균상승률은 지난해 동기대비 7.8%, 오피스텔은 2.7%로 집계됐다.

전국 평균 상승률은 상가 7.3%, 오피스텔 6.5%였다. 서울 각각 10.0%·7.7%

만6천941호로 전체의 84.4%에 달했다. 수도권을 제외한 지방광역시 중 부산 810동·5만347호, 대전 210동·2만758호, 대구 158동·1만3천810호, 광주 125동·9천773호, 울산 94동·4천315호 순이었다.

광주지방국세청 관계자는 "이번에 고시된 기준시가는 내년 1월1일부터 양도·상속·증여자에 대해 과세기준으로 활용된다"면서 "증가세는 2007년 1월1일부터 2008년 12월31일까지 적용된다"고 말했다.

광주지역 고시대상은 상업용 건물 91동·6천768호, 오피스텔 34동·3천9호를 합쳐 125동·9천773호로 전국의 1.5%에 불과했다.

전국 고시대상은 6천866동·63만5천 944호였고, 이중 수도권이 5천469동·53

/이종태기자 jtlee@kwangju.co.kr

‘종부세, 목적세 전환 안돼’

재경부 세제실장 “양도세 등 현행 틀 유지”

이용석 재정경제부 세제실장은 28일 “정기국회에서 종부세와 양도세에 대한 많은 논의가 있었지만 부동산 세제 정상화에 큰 이견은 없었다”면서 “종합부동산세·양도소득세 등 정부 부동산 세제 기본틀을 그대로 유지하겠다”고 말했다.

허 실장은 이어 “2010년까지 세율이 상·세금인상보다는 숨어있는 세원, 피해나리는 세원을 발굴하는 동시에 비과세·감면을 지속적으로 줄여 정부 재정 수입을 조달하겠다”고 밝혔다.

허 실장은 이날 한 라디오 프로그램에 출연, 종부세·양도세 등 부동산 세제의 수정 가능성 및 향후 정부의 조세정책

방향과 관련해 이렇게 설명했다.

허 실장은 “세제 기본틀을 그대로 유지하겠다”고 강조했다.

종부세의 목적세 전환과 관련해 허 실장은 “종부세는 지방세이면서 재산세 목으로 정부가 쓰는 것은 없고 균형발전 차원에서 지자체에 나눠주고 있다”면서 “지자체 동의를 구하기 어렵고 애초 입법 취지와도 맞지 않으므로 전혀 검토하고 있지 않다”고 답변했다.

/연합뉴스

앰코코리아, 전무이사 등 정기인사

앰코테크놀로지코리아(이하 앰코코리아)는 28일 광주지역 10명의 전무이사를 전무이사로 승진시키며, 송경석 이사 등 4명을 상무이사로 승진하는 등 내년 1월 1일자 인사를 단행했다.

반도체 패키징 및 테스트 분야의 선두 기업인 앰코코리아는 세계 반도체 산업의 호황과 가치경영에 힘입어 올해 창업 이래 최대 물량수주 기록과 매출기록을 경신하며 제 2의 도약을 맞았으며, 내년에는 ‘앰코 글로벌 가치’를 창출하는 데 총력을 기울일 방침이다.

이종태기자 jtlee@kwangju.co.kr

◇승진

▲전무 광성(서울공장장)

▲상무 구교섭(필리핀공장 장비기술 담당) 송경석(월드와이드 플래닝&IE 담당) 황재현(중국공장장) 주석곤(K3부 펑공장 제조담당)

▲이사 전병웅(관리지원실 인사총무 담당) 김인사(팀장) 구상재(아시아지역 재무담당) 박영범(K1서울공장 제조1팀장) 이종현(K4광주공장 제조1담당) 김보길(K4광주공장 제조2담당) 방현주(K4광주공장 제조2담당) 김주선(TEST공장 TEST기술팀장)

中 진출 기업 26% ‘적자’

고용환경 변화·세금우대 축소 어려움 겪어

무역협회, 180개사 조사

중국에 진출해 있는 기업들이 사업 환경 변화로 인해 어려움을 겪고 있는 것으로 나타났다.

한국무역협회 무역연구소가 중국 진출 180개업체를 대상으로 설문조사를 실시해 28일 발표한 '중국진출 우리기업 실태 조사' 보고서에 따르면 26.4%의 기업이 적자 경영을 하고 있으며, 33.6%의 기업이 최근 중국의 경영환경이 1~2년 전에 비해 악화됐다고 답했다.

응답기업들은 중국 내 사업 위험 요인으로 정부의 긴축조치, 고용환경의 변화, 세금우대 축소와 세무조사 강화, 위안화 평가절상, 환경규제의 강화, 가공부문 제도 정책의 변화, 기술이전 및 연구개발(R&D) 투자 요구 강화, 중국과 선진국의 통상마찰 등을 꼽았다.

특히 고용환경의 변화를 위험 요인으로 지적한 기업이 전체의 23.8%를 차지했다.

이는 노동조합 권한 확대, 퇴직금 지급 및 사회보장비용 징수 관리 강화 등으로 실질 노동비용이 빠르게 상승하고 있어 노동집약 산업 위주로 진출해 있는 한국기업의 부담이 커지고 있음을 따른 것이라고 보고서는 지적하였다.

그러나 경영환경 악화에도 불구하고 응답 기업의 78.8%가 사업을 확대