

# ‘이상한파’ 겨울 전력 부족사태

광주·전남 사상 최대 수요량 잇단 경신

한전 전남본부 예비전력 비상 수준 접근

겨울철 전력 수급에 비상이 걸렸다. 폭설과 이상한파가 지속되면서 예비전력이 안정적 수준 밑으로 떨어졌다.

12일 지식경제부와 한국전력 전남본부에 따르면 지난 8일 오전 11시 최대 전력 수요량이 6천356㎿를 기록하며 예비전력이 441만㎾로 떨어졌다. 지난 5일 오후 6시 6천690만㎾의 최대 전력 수요를 기록한 후 6일 6천786㎿, 7일 6천827㎿에 이어 나흘 연속 최대 전력 수요를 경신했다. 12일에도 최대 전력수요가 하계피크인 6천321만㎾를 554만㎾ 초과한 6천875만㎾를 기록했다.

광주·전남에서도 전력 수요가 급증하고 있다.

지난해 3월과 12월 두 차례 최대 전력 수요량을 경신한 데 이어 들어 지난 7일 자정 482만㎾를 기록, 또다

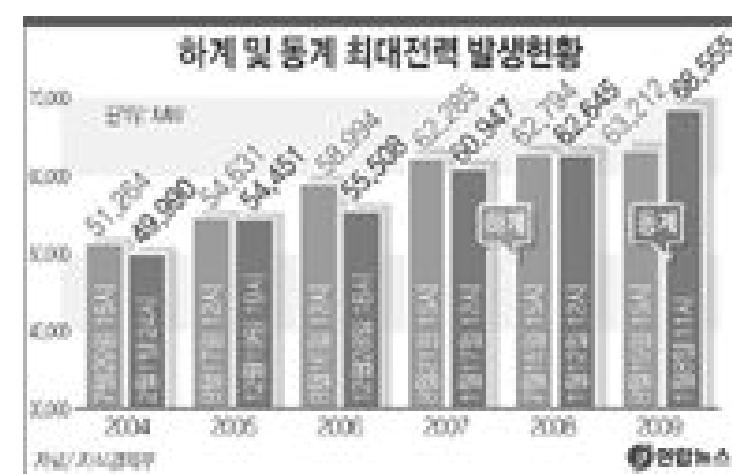
시 최대 전력 수요를 경신했다. 지난 해 12월보다 무려 4.5% 급증했다.

이에 따라 통상 안정적 예비전력인 600만㎾ 밑으로 떨어져 비상 수준인 400만㎾에 근접했으며, 전력 예비율 역시 5일 11.4%에서 8일에는 6.4% 까지 낮아졌다.

이같이 전력 수요가 급증하는 원인은 산업용 전력 소비 증가 영향도 있지만 이상한파에 따른 난방 수요가 크게 증가한 탓이다. 가정용 난방기기 보급 증가와 학교 등에 냉난방이 가능한 시스템에어컨 설치가 늘어난 영향이 크다는 분석이다.

지난해 전기장판·답소 보급률은 2006년과 비교해 35%가 늘었고, 전기난로 보급률 역시 33% 증가했다.

시스템에어컨은 2005년 31만㎾에 대가 보급된 것에 비해 지난해에는 100만 대가 보급된 것으로 추정된다. 광주



시교육청도 지난해 광주지역 전체 학교인 217개교에 651억원을 들여 시스템에어컨을 설치했다.

한전은 이상한파와 예상보다 빠른 경기회복에 따라 최대 전력 수요가 7 천만㎾ 수준에 도달할 가능성도 있을 것으로 보고, 예비전력 400만㎾ 미만 시 단계별 대응 조치 방안을 마련했다.

또 지난 5일부터 오는 2월26일까지 유관기관과 함께 전력 수급대책반

을 운영, 에너지 절약 실태조사를 통해 에너지 낭비가 심한 공공기관 명단을 공개하고 퍼크시간대 전력 낭비가 심한 기업 명단도 공표할 계획이다.

최경환 경기부 장관은 12일 전기절약을 촉구하는 특별 대국민 담화문을 통해 “나 하나쯤이야”가 아닌 ‘내가 먼저’라는 마음가짐으로 에너지 절약에 동참해 달라”고 호소했다.

/박정숙기자 jwpark@kwangju.co.kr

## 금호 구조조정 첫탄, 사장단 인사

전략경영본부 사장 기옥씨

대한통운 사장 이원태씨

금호고속 사장 김성산씨



〈기옥 사장〉

〈이원태 사장〉

〈김성산 사장〉

금호아시아나그룹은 12일 그룹 전략경영본부 사장에 기옥씨를 선임하는 등 계열사 사장단 인사를 단행했다.

이번 인사는 임원수 20% 감축, 임원 임금 20% 삭감 등

구조조정 계획에 따라 이뤄진 것으로 사장단 18명 중 오남수 그룹 전략경영본부 사장 등 사장단 7명이 퇴임했으며 승진자는 없다. 금호는 이후 있을 임원 인사에서도 승진 없이 업무 조정에 따른 전보와 함께 임원 20%를 감축할 계획이다. 그룹 경영을 총괄하는 전략경영본부 사장에는 기록금호석유화학 사장이 물려 선임됐고, 이국동

기록금호석유화학 사장이 자리로 옮겼다.

또 금호고속 사장(금호터미널 사장 겸임)에는 김성산

금호고속 직행부문 사장이, 금호리조트 사장에는 한이수

금호산업과 함께 워크아웃에 들어간 금호타이어는 지난해 4월 부임한 김종호 현 사장 체제가 유지됐고, 채권단과 자율협약을 맺은 금호석유화학도 기록 사장이 자리를 옮겼지만 사실상 유임됐다. 또 아시아나항공 윤영수 사장도 유임됐다.

/박정숙기자 jwpark@kwangju.co.kr

금호아시아나그룹은 12일 그룹 전략경영본부 사장에 기옥씨를 선임하는 등 계열사 사장단 인사를 단행했다.

이번 인사는 임원수 20% 감축, 임원 임금 20% 삭감 등

구조조정 계획에 따라 이뤄진 것으로 사장단 18명 중 오남수 그룹 전략경영본부 사장 등 사장단 7명이 퇴임했으며 승진자는 없다. 금호는 이후 있을 임원 인사에서도 승진 없이 업무 조정에 따른 전보와 함께 임원 20%를 감축할 계획이다. 그룹 경영을 총괄하는 전략경영본부 사장에는 기록금호석유화학 사장이 물려 선임됐고, 이국동

기록금호석유화학 사장이 자리로 옮겼다.

또 금호고속 사장(금호터미널 사장 겸임)에는 김성산

금호고속 직행부문 사장이, 금호리조트 사장에는 한이수

금호산업과 함께 워크아웃에 들어간 금호타이어는 지난해 4월 부임한 김종호 현 사장 체제가 유지됐고, 채권단과 자율협약을 맺은 금호석유화학도 기록 사장이 자리를 옮겼지만 사실상 유임됐다. 또 아시아나항공 윤영수 사장도 유임됐다.

/박정숙기자 jwpark@kwangju.co.kr

금호아시아나그룹은 12일 그룹 전략경영본부 사장에 기옥씨를 선임하는 등 계열사 사장단 인사를 단행했다.

이번 인사는 임원수 20% 감축, 임원 임금 20% 삭감 등

구조조정 계획에 따라 이뤄진 것으로 사장단 18명 중 오남수 그룹 전략경영본부 사장 등 사장단 7명이 퇴임했으며 승진자는 없다. 금호는 이후 있을 임원 인사에서도 승진 없이 업무 조정에 따른 전보와 함께 임원 20%를 감축할 계획이다. 그룹 경영을 총괄하는 전략경영본부 사장에는 기록금호석유화학 사장이 물려 선임됐고, 이국동

기록금호석유화학 사장이 자리로 옮겼다.

또 금호고속 사장(금호터미널 사장 겸임)에는 김성산

금호고속 직행부문 사장이, 금호리조트 사장에는 한이수

금호산업과 함께 워크아웃에 들어간 금호타이어는 지난해 4월 부임한 김종호 현 사장 체제가 유지됐고, 채권단과 자율협약을 맺은 금호석유화학도 기록 사장이 자리를 옮겼지만 사실상 유임됐다. 또 아시아나항공 윤영수 사장도 유임됐다.

/박정숙기자 jwpark@kwangju.co.kr

### 기아차 노사

#### 임금협상 결렬

기아차 노사가 12일 임금교섭을 재개했지만 의견차를 좁히지 못하고 결렬됐다. 하지만 노조가 오는 15일까지 집중교섭을 요구, 양측은 14일과 15일 협상에 나설 것으로 알려졌다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.

회사 측은 협상에서 지난달 30일 제시한 기본급 동결과 성과급 300%, 현금 460만원을 지급하는 인을 거듭 제시하며 이 암을 조합원 총회에 부쳐줄 것을 요구했다.

기아차 노사는 이날 오후 경기 소하리공장에서 서영종 사장과 김성락 노조지부장 등이 참석한 가운데 제23차 임금협상을 벌였으나 의견차이를 좁히지 못해 결렬을 선언했다.