

광주·전남 대학탐방

한국폴리텍V

실용주의 맞춤형교육 취업률 90.6%

학력보다는 실력이 중시되고, 대학교육도 졸업 후 현장에 바로 적응이 가능한 실용주의로 바뀌어 따라 '맞춤교육'의 중요성은 더욱 부각되고 있다.

맞춤교육과 현장실무 중심 학사운영시스템으로 90%가 넘는 취업신화를 일궈내고 있는 한국폴리텍V대학(학장 정진사)이 산업계의 주목을 받고 있다.

한국폴리텍V대학의 2011년도 정보공시 취업률은 90.6%로 이 지역 고등교육기관 중 유일하게 90%를 넘었으며, 광주·전남지역 19개 전문대학 중 2년 연속 취업률 1위를 기록했다. 취업의 질 또한 우수하다. 전체 취업생들 중 49%가 LG이노텍, 삼성전자, LG디스플레이 등의 우량기업에 취업했다.

◇기업체 맞춤형 교육으로 인기=이 같은 실적은 폴리텍식 맞춤형교육에 기인한다. 대학에서는 기업체 요구기술에 대해 신규 교과목을 개설하고 신기술장비를 확충한다. 기업체에서는 전문가를 강사로 지원하거나 실습 기자재 등을 지원해 기업체 입맛에 꼭 맞는 인재를 육성하는 교육시스템이다.

한국폴리텍V대학은 LG이노텍, 삼성전자(주), 솔렉시스(주) 등 60여개 기업과 맞춤형교육을 진행했으며 취업과 직결시켰다. 맞춤형교육은 취업 후 졸업생들의 실무 적응이 빨라 이직·전직 예방 효과도 있다. 한국폴리텍V대학은 기존의 대학 중심 학사운영시스템을 과감히 변화시켜 기업 주도형 학사운영시스템인 'FL(Factory Learning) system'을 도입했다. 교원 1인당 10개 이상의 기업과 협력관계를 구축하는 '기업전담제'를 바탕으로 대학의 학과개편, 기업체 간담회, 프로젝트 실습, 실무능력인증제 등 대부분의 학사운영에 기업체 전문가가 참여하고 있다.

이와 같은 기업 주도형 학사운영시스템은 기업을 가장 잘 아는 대학으로 산업체의 큰 각광을 받고 있으며, 산업체의 기술변화에 신속히 대응할 수 있어 최첨단 신기술분야의 취업처 확보가 가능하다.

◇대학특성화로 기술변화에 적극 대처=산업현장의 고도화와 융합화로 단순 기능인력 보다는 현장실무에 능한 기술인력의 수요가 증가되고 있는 추세이다. 이러한 요구에 부응하기 위해 한국폴리텍V대학은 개설학과 전체를 융합학과로 개편했다. 융합학과는 유사학과를 통합하고 학과별로 '세부전공제'를 도입해 전공분야의 전문성과 몰입도를 향상시켰다.



한국폴리텍V대학 신소재응용과 2학년생들이 교수의 지도를 받으며 실습을 하고 있다.

자기주도형 역량 강화... 지역 대학 중 2년 연속 1위

기업에 꼭 맞는 인재 육성, LG·삼성에 49% 취업

세부전공제의 예를 들면 전기과는 '신재생에너지와 전기계측제어' 2개의 세부전공을 도입해 1학년 2학기부터 세부전공을 선택한다. 학생들은 개인별 세부전공에 따라 남은 3학기 동안 전공에 대한 보다 전문적인 교육을 받는다. 이러한 세부전공제의 장점은 복수의 기술분야를 모두 교육 받을 수 있으며 이 시대가 요구하는 융합형 인재에 부응할 수 있다는 것이다. 또한 한국폴리텍V대학은 지역전략산업과 미래신성장동력산업을 기반으로 해 지속적으로 대학 특성화를 실시했다.

우리지역의 전략산업인 광산업, 첨단부품산업, 금형산업, 신재생에너지산업 등과 연계해 개설학과 전체를 광주지역의 산업정책에 맞추었다. 특히 광전자과는 정원을 30명에서 60명으로 확대해 광산업 발전에 따른 기업체 인력수요에 대비했으며, 건축과를 신규로 개설해 최근 급증하고 있는 친환경건축 관련 기술인력을 양성하고 있다.

◇인성 중시 트렌드 반영=기업이 원하는 인재상은 여러 가지가 있지만 가장 기본은 '인성'이다. 부족한 능력이나 기술은 개인의 노력이나 주변의 도움으로 보완이 가능하지만, 기본 됴됨이가 갖춰져 있지 않으면 함께 일하기 어렵기 때문이다. 폴리텍대학은 소그룹지도교수제를 통

해 학생들의 전인교육에도 앞장서고 있다. '소그룹지도교수제'란 교원 1인과 학생 15명 규모를 소그룹으로 편성해 수업뿐만 아니라 인성교육, 학생상담, 취업, 졸업 후 사후관리까지 하는 평생교육 시스템을 이다.

◇자기주도형 취업 준비=인성과 실력이 갖춰져 있다면 이것을 잘 포괄하는 기술이 필요하다. 이 때문에 폴리텍대학은 취업 교과목을 필수과목으로 지정해 운영하고 있으며 취업캠프, 취업역량 집중강화, 실전면접 등 다양한 취업프로그램을 운영하고 있다. 학생들은 입학 후 지도교수와 면담을 통해 취업 희망기업체 선정 등 개인별 취업로드맵을 설계한다. 설계된 취업로드맵을 기반으로 학기 중에 기업체 방문, 현장실습 등을 통해 기업의 정보를 수집하고 희망기업에 취업할 수 있는 스펙을 갖추는 '자기주도형 취업역량'을 강화하고 있다.

한국폴리텍V대학 정진사 학장은 "한국폴리텍V대학은 항상 눈과 귀를 열어 놓고 기업체의 요구에 즉각 반응할 수 있는 시스템을 갖추고 있다"면서 "공공직업교육대학으로서 지역산업 발전에 기여하고, 학생들이 훌륭한 기술자로 성장할 수 있도록 최선을 다하겠다."고 밝혔다.

/채희중기자 chae@kwangju.co.kr

전대사대부중, 100대 교육과정 우수학교

교과부장관 표창

전남대사범대학 부설중학교가 교육과학기술부에서 주관하는 2011년도 '전국 100대 교육과정' 우수학교에 선정, 교육과학기술부장관 표창을 받았다.

전대사대부중(교장 김현중·사진)은 '공감과 참여로 변화를 꿈꾸는 행복한 학교'를 기치로 내세우고 ▲달인에 도전하는 신나는 교실수업 ▲나를 찾아 미래를 여는 체험활동 ▲소통하고 상상하는 지역공동체 ▲생각을 키우고 신뢰를 높이는 평가 등을 교육과정의 주 테마로 정해 프로그램을 운영해왔다.

이중 '소통하고 상상하는 지역공동체' 부문 교육을 위해 학생들을 대상으로 초보자가 교육, 내고장 알기, 지구탐사, 국제교류 체험 등 다양한 과정을 실시하는 등 모든 교육 과정에 교직원과 학부모·



학생이 하나가 돼 노력을 기울였다. 특히 교실수업 개선을 위한 교과별 탐구 수업과 수업의 전문성 제고를 위한 동료교사 컨설팅, 그리고 전

남대사범대학의 지원을 받아 실시한 다양한 창의 체험활동 프로젝트 등 특색 있는 교육과정 운영이 높은 평가를 받았다. 전대사대부중은 학교 교육 활동 개선에 대한 꾸준한 노력의 성과로 지난 2007년에도 100대 교육과정 교육과학기술부 장관상 수상, 2010년 빛고을 넷사랑 운동·학생 재능 육성 U-러닝 우수학교, 2010년 광주시교육청 학교평가 우수학교에 선정되기도 하였다.

/윤영기기자 penfoot@kwangju.co.kr

동강대학→동강대학교

새로운 교육환경 대응 교명 변경

동강대학(총장 류재민)이 자율 경쟁체제의 도입, 학령인구의 감소 및 고등교육기관의 구조조정 등 급변하는 새로운 교육환경에 능동적으로 대응하기 위해 교명을 '동강대학교(東岡大學校)'로 변경했다.

그동안 동강대학은 교직원 및 재학생, 졸업생까지 다양한 의견 수렴과 유관기관의 동의 아래 명칭을 변경했으며, 향후 대학 교육목표에 충실한 교육과정운영, 복지시설 확충, 쾌적한 교육환경개선, 교육내용의 질적 향상, 산학협동체제 구축에 의한 취업률 제고 등으로 대학 경쟁력 강화에 힘쓰기로 했다.

동강대학교 류재민 총장은 "동강대학교로의 명칭변경은 대외적인 이미지 제고와 경쟁력 강화 뿐만 아니라 내부 구성원들이 자신감과 책임감을 가지고 대학교육의 질을 제고하고 대학의 사회적 책무를 다하는데 보다 더 기여할 것이다"고 말했다.

/채희중기자 chae@kwangju.co.kr

광주대, 4년 연속 취업인턴 수탁기관 선정

호남지역 대학 중 유일

광주대학교(총장 김혁중)가 호남지역 대학 중 유일하게 4년 연속 고용노동부 주관 중소기업 청년취업인턴제 운영기관으로 선정됐다. 취업·창업중심교육을 펼치는 광주대는 이로써 지역의 취업난과 중소기업의 인력난을 해소하는 고용촉진사업의 선도적 역할을 계속 수행할 수 있게 됐다.

19일 광주대에 따르면 광주지방고용노동청이 최근 광주, 전남·북지역 경제단체 등 18개 기관을 '2012 중소기업 청년취업인턴제 수탁기관'으로 선정했다. 이 가운데 대학 기관은 광주대가 유일하다.

광주대는 지난 2003년부터 전국 대학 최초로 졸업생을 인턴사원으로 채용한 기업에

대해 학교에서 임금의 50%를 지원하는 '산업현장 인턴취업지원제'를 실시하는 등 종합적인 취업지원역량을 갖추고 있는 점을 높이 평가받은 것으로 알려졌다. 특히 올 11월말 현재 36개 기업에 106명을 취업시키는 등 지난 2009년 청년취업인턴제 운영기관으로 처음 선정된 이후 매년 두드러진 실적을 보여 호남권 대학 중 유일하게 4년 연속 운영기관으로 뽑혔다.

이규훈 광주대 호심인재개발원장은 "종합적인 취업행정시스템과 체계적이고 광범위하게 구축된 산·관·학 협력 네트워크를 적극 활용해 청년구직자와 채용기업 모두가 만족하는 청년인턴 취업을 위해 노력하겠다"고 말했다.

/채희중기자 chae@kwangju.co.kr

모상만 조선대 교수 연구팀

국제학술대회 최우수논문상

모상만 조선대 교수(전자정보공과대학 컴퓨터공학부) 연구팀이 IT분야 세계최고 권위의 학술단체인 국제전자전자공학회(IEEE)가 주관하는 제9회 임베디드컴퓨팅 국제학술대회에서 연구논문의 세계적 우수성을 인정받아 최우수논문상을 수상했다.

최근 3일간 호주 시드니에서 열린 학술대회에서 모 교수 팀이 발표한 '비균일 분포 센서 네트워크를 위한 균형 클러스터링 알고리즘' 논문은 무선 센서 네트워크에서의 에너지 소모를 줄이고 네트워크 수명을 연장시키며 성능을 개선하는 등 탁월한 연구 성과를 거둔 점이 높이 평가됐다.

/채희중기자 chae@kwangju.co.kr



서영대, 글로벌 현장실습

내년부터 간호학과가 4년제로 전환되는 서영대학교가 보건계열 인재육성을 위해 글로벌 현장실습을 계속적으로 실시하고 있다. 서영대는 지난 10일 보건계열 학생 60여명을 중국 상해 중의약대학에 파견한 데 이어, 18일 보건계열 학생 20여명을 한달 간의 일정으로 미국 볼티모어에 파견했다. 작년에 이어 이뤄진 이번 글로벌 현장실습에 들어가는 항공료와 교육비는 전액 학교가 지원하고 있다.

/채희중기자 chae@kwangju.co.kr

Real estate advertisement for 'Nongseongdong Leaders' featuring a large image of a modern building and the text '농성동 리더스하이 주택전시관'.

Table with 2 columns: Item (e.g., Area, Price, Height) and Value (e.g., 2,411.20m², 12,000,000,000won).

Table with 5 columns: Floor, Area, Average Price, Height, and Usage (e.g., Office, Commercial).

Additional details for the real estate project, including price per unit and contact information.

문의처 : 010-3625-6984

Real estate advertisement for 'Mudeung Bldg' with a large image of the building and text '무등빌딩임대'.

Real estate advertisement for 'Modern Office Building' with text '현대공인중개사' and '토지 매매'.