

현대·기아차, 정기 공채 폐지...직무중심 '상시 채용'

4차 산업혁명시대 맞춰 부문별 필요한 융합형 인재 확보 올해부터 채용 주체도 본사 인사부문서 각 현업부문 전환

현대·기아차가 4차 산업혁명 시대에 맞춰 인재선발 방식을 바꾸기로 했다. 급변하는 상황에서 부문별로 필요한 융합형 인재를 제 때 확보하기 위한 조치로 받아들여진다.

현대차와 기아차는 올해부터 대졸 신입사원 공개채용을 '정기 공채'에서 '상시 공채'로 바꾸고 채용 주체도 본사 인사부문에서 각 현업부문으로 전환해 직무 중심으로 선발한다고 13일 밝혔다.

기존 1년 고정된 시기에 2차례 공채하는 방식으로는 제조업과 정보통신기술(ICT)이 융·복합하는 산업환경에 맞는 인재를 제 때 확보하기 어렵다는 판단에 따른 것이다.

기존 정기 공채는 필요한 인력 규모를 미리 예상해 모든 부문의 신입사원을 일괄 채용하는 방식이라 신입사원이 배치될 시점에는 경영환경 변화에 대처할 인력 확보가 어렵다는 문제점이 제기됐었다.

현대·기아차는 이같은 점을 들어 부문별로 인력이 필요한 시점에 선발하는 상시 공채로 전환, 문제점을 해결하겠다는 입장이다.

지원자들도 관심 있는 직무를 중심으로 필요한 역량을 쌓으면서 연중 상시로 지원할 수 있다는 장점이 있다는 게 현대·기아차 설명이다.

현대·기아차는 또 각 부문이 특정 직무의 인력이 필요한 시점에 채용공고부터 전형, 선발 등 모든 채용과정을 직접 진행토록 했다.

이렇게 되면 지원자 입장에서는 직무

중심 선발 방식으로 전환되면 입사한 뒤 일하게 될 부문 정보를 더 자세히 알아보고 해당 분야에 필요한 역량을 갖추는데 집중할 수 있게 된다는 게 회사측 설명이다.

회사 관계자는 "현재의 산업환경에서는 인문학과 자연과학, 공학 등 다양한 지식을 두루 갖춘 융합형 인재가 요구된다"며 "부문별로 필요한 융합형 인재 형태는 다

를 수밖에 없는 만큼 앞으로 부문별 채용공고를 통해 요구하는 역량을 상세하게 공개할 것"이라고 말했다.

한편, 현대차와 기아차는 인력채용 외에도 조직변경과 인력관리 등도 각 부문이 자율적으로 실행하고 의사결정을 하도록 바꾸기로 했다.

/김지을 기자 dok2000@kwangju.co.kr



현대·기아차가 4차 산업혁명 시대에 필요한 융합형 인재를 확보하기 위한 인재선발 방식을 마련해 눈길을 끌고 있다. 현대차 직원들이 신차 디자인에 대해 이야기를 나누고 있는 모습. <현대기아차 제공>

한 눈에 보는 경제지표

- ↑ 코스피 2201.48 (+11.01)
- ↑ 금리(국고채 3년) 1.80 (+0.01)
- ↑ 코스닥 739.91 (+9.33)
- ↓ 환율(USD) 1121.70 (-2.20)



광주본부세관 'YES FTA 컨설팅사업' 설명회 가져

광주본부세관(세관장 주시경)은 중소기업의 FTA 활용을 통한 성장 동력 발굴 및 수출경쟁력을 지원하기 위해 13일 광주주정부지방행정청에서 '2019년도 YES FTA 컨설팅 사업' 설명회를 가졌다.

이번 사업은 FTA 활용에 어려움을 겪는 중소기업에 대상으로 전문 FTA 컨설턴트가 직접 방문해 컨설팅을 제공하며 사업기간은 2월부터 12월까지다. 최초 수출예정 및 수출초보 기업을 우선 지원해 FTA 활용에서 통관 및 환급까지 종합 컨설팅을 실시하는 수출기업 지원 사업이다.

특히 올해 설명회는 광주본부세관과 광주전남 코트라지원단 등 수출지원 유관기관이 공동으로 추진하였으며 지역 내 수출이 임박한 30여 내수기업이 참석

했다. 설명회에서는 FTA 컨설팅 사업 외에도 YES-FTA 전문교육 사업 등 각종 기업지원 프로그램을 소개해 해외시장을 개척하려는 업체에게 실질적 도움을 주는 계기가 되었다.

컨설팅 사업 지원 대상으로 선정된 기업은 FTA활용 종합지원, 원산지 검증 대응 및 원산지관리시스템(FTA-PASS) 구축 등 업체가 필요한 유형을 선택하여 맞춤형 컨설팅을 받을 수 있다.

참여를 원하는 기업은 28일까지 신청하면 된다. 신청 수요가 많을 경우 조기 마감될 수 있으니 유의해야 한다. 사업에 대한 세부사항은 광주본부세관 홈페이지 사업공고를 참고하거나, 광주본부세관 수출입기업지원센터(062-975-8193)로 문의하면 된다.

/최재호 기자 lion@kwangju.co.kr

삼성전자 전기레인지 '셰프컬렉션 인덕션' 출시

삼성전자가 2019년형 전기레인지 '셰프컬렉션 인덕션'을 출시한다.



신제품은 '셰프컬렉션 인덕션' 3모델을 포함한 8개 모델로 최대 6800W(와트)의 강력한 화력을 높여 기존 제품과는 달리 모든 화구를 동시에 사용해도 출력이 낮아지지 않도록 했다.

특히 15단계의 미세온도 조절 기능으로 요리의 맛을 극대화했다고 회사 측은 강조했다.

국내 최초로 1개 화구를 네 부분으로 나눠서 사용할 수 있는 '파트로 플렉스 존'이 적용돼 조리 도구의 크기나 형태와 관계없이 여러 요리를 동시에 할 수 있고 더 촘촘해진 코일을 통해 고온 열전달이

가능하다. 제품 상판에는 강화 유리로 유명한 독일 브랜드인 쇼트(Schott)의 '세란 글래스'를 적용했다.

스마트싱스 애플리케이션과 연동해 모바일 기기로 동작 상태와 사용 이력을 모니터링할 수 있다.

/김지을 기자 dok2000@kwangju.co.kr

알바생 10명중 7명 "일하면서 불합리함 느껴"

알바천국 설문 "시급보다 더 바라는 업무 스킬" 56%

일에 알바 시간 단축 통보(34.1%), '근로계약서 미작성(33.9%)', 'CCTV로 업무태도 감시(32.9%)', '정해진 날짜에 월급 미지급(20.9%)', '일방적 계약 해지 통보(18.1%)' 등 순으로 답했다.

사장님이 꼭 지켜줬으면 하는 알바생의 바람에 대해서는 '정해진 날짜에 월급 지급'이라는 답변이 57%로 가장 높았다.

이어 '약속된 만큼의 업무 스킬·무리한

스킬 요구 안 하기(56.4%)', '사전 협의는 없었으나, 초과 근무 등의 시에는 연장수당 지급(47.7%)', '휴식시간 보장(45.3%)', '근로계약서 작성(37.5%)', '사전 협의 없이 바뀐다고 초과 근무 요청 안 하기(34.3%)', '산재보험 등 4대 보험 가입(21.1%)' 순으로 나타났다.

사장님 회원 대상 설문에서는 10명 중

9명꼴인 91%가 알바생을 고용하면서 알바생의 행동에 서운하거나 힘든 적 있다고 응답했다.

서운하거나 힘들었던 내용으로 '알바 시간에 판정하기 등 근무 태만(58.2%)'이 가장 많았으며, 이어 '잠수로 인한 무단결근(47.5%)', '지각(41.8%)', '근무태도 불량으로 인한 손님 컴플레인(39.3%)', '알바생의 일방적 통보로 인한 무단퇴직(33.6%)', '가불 요청(16.4%)', '노동청 신고 협박(13.1%)', '4대 보험 가입 거부(7.4%)', '근로계약서 작성 거부(1.6%)' 등이 뒤이었다.

/연합뉴스

가축 질병 차단 생석회 40t 긴급 추가 지원

농협 전남지역본부

농협 전남지역본부(본부장 김석기)는 13일 가축 질병 발생 차단 목적으로 전남 지역 내 축산농협에 생석회 40t을 긴급 지원했다고 밝혔다.

이전 전남농협의 생석회 긴급 추가 지원은 구제역 유입 방지를 위해 긴급 지원하는 것으로, 가축밀집사육 단지과 같은 방역 취약지역과 축산농장 생석회 차단벨트

등에 주로 사용될 예정이다. 해당 생석회는 지역 축협을 통해 사육농가들에게 공급할 수 있도록 했다.

전남농협과 축협이 지난해 10월부터 이어진 특별방역기간 중 지원한 생석회는

나주와 영암 등 지역에 총 134t에 이른다.

김석기 본부장은 "개별 농장 단위로 실천하는 차단방역이 매우 중요하기 때문에 농장 외부는 물론 내부와 축체까지도 매일 소독을 실시해야 한다"라고 말했다.

/박기용 기자 pboxer@kwangju.co.kr

2019학년도 광신대학교 학부/대학원 신·편입생 모집

사랑과 감사의 65년
1954~2019
민음과 소망으로 100년

학부 추가모집

▶ 모집학과 및 모집인원

*모집인원은 변동될 수 있음.

계열	모집단위	모집인원	정시
인문	신 학 과	○	○
	한국어교육학과	○	○
사범	유아교육과	○	○

- *신학과는 군중사관후보생(군중장교) 선발시험에 응시 가능. (합격시 학부 4년, 신학대학원 3년 입학금 및 등록금 전액 면제, 기숙사비 면제)
- *한국어교육학과는 한국어 교원자격증(2급)을 취득할 수 있음.
- *복지상담융합학부는 사회복지사, 보육교사, 건강가정사, 평생교육사, 상담심리지도사, 청소년상담사 자격 취득할 수 있음.
- *유아교육과는 유치원 정교사(2급), 보육교사 자격 취득할 수 있음.

▶ 원서접수 및 전형일정

- 원서접수: 2019. 2. 17(일) ~ 21(목)
- 전 형 일: 2019. 2. 22(금)

대학원 추가모집

▶ 모집학과 및 모집인원

*모집학과 및 인원은 변동될 수 있음.

대 학 원	과 정	모 집 학 과	모 집 인 원
신학대학원	석사	신학과(M.Div.)	○○
		목회학과(D.Min.)	○
	박사	유아교육학과(D.Ed.)	○
		사회복지학과(D.S.W.)	○
일반대학원	석박사통합	통합예술치료학과(D.C.S.)	○
		통합예술치료학과(D.C.S.)	○
상담치료대학원	석사	신학과(Th.M.)	○○
		유아교육학과(M.Ed.)	○
사회복지대학원	석사	청소년상담지도학과(M.A.)	○
		사회복지학과(M.S.W.)	○
		평생교육학과(M.Ed.)	○

▶ 원서접수 및 전형일정

- 원서접수: 2019. 2. 14(목) ~ 20(수)
- 전 형 일: 2019. 2. 22(금)

신학대학원 편입추가모집

▶ 지원자격 및 모집인원

교육부장관이 인정하는 신학 관련 대학원에서 2학기 이상 수료한 자로 아래 세부 지원 자격에 해당하는 자 (단, 본교 일반대학원 석사과정 신학연구(학)과(M.A.T.) 재학, 수료, 졸업자 포함)

모집학년	모집인원	지원자격
2학년	○명 (주·야)	30학점 이상 취득자로서 2학기 이상 수료
3학년	○명 (주·야)	60학점 이상 취득자로서 4학기 이상 수료

▶ 원서접수 및 전형일정

- 원서접수: 2019. 2. 14(목) ~ 20(수)
- 전 형 일: 2019. 2. 22(금)



61027 광주광역시 북구 양산리23로 36

입학문의 ▶ 학부 0621 605-1114 / 대학원 0621 605-1115

Passion [열정], Vision [꿈], Truth [진리] 로 충만한
기독교명문대학
광신대학교 로 오십시오!!