수치심은 인간적인 활동의 출발점이다

최 진 석 의 **ペ 以 (7)**

부끄러워 할 줄 안다는 것

'왜 사는가' '삶의 가치는 무엇인가' 질문에 직면했다는 뜻은 더 나은 단계로 나아가라는 명령

하나하나의 행위는 기능이지만 윤리는 본질적인 높이이다 인격적인 문제는 본질이고 잘하고 싶으면 기능보다 본질 택해야

수치심을 모르면 정의로운 길 선택하기 위해 불의가 주는 잠깐의 이익 거부하는 용기 발휘 할 수 없어

사회에 부끄러움과 수치심을 느끼는 자기 반성력 사라지면 나라 근간 흔들려 파멸 면치 못해

일만 하면서 앞만 보고 달리던 사람이 어느 날부 터 낯선 질문에 빠지기 시작한다. 나는 왜 사는가? 삶의 의미란 무엇인가? 나는 제대로 살고 있는가? 누구나 인정하는 참된 가치는 존재하는가? 이런 것 들을 근본적인 질문 혹은 본질적인 질문이라고 부 르자. 이런 질문들에 빠지면 대개는 내면에서 큰 혼 란을 겪게 된다. 생활도 이전과 결이 달라지면서 많 이 흐트러질 수 있다. 기존의 것들은 다 뒤틀린다. 알 수 없는 힘에 이끌린 듯, 본 적도 없는 곳으로 이 끌리며 흔들리고 또 흔들린다. 10대나 20대에 이런 질문들에 봉착하기도 하지만, 보통은 40대 50대의 나이에 일어나는 일들이다. 왜 사람들은 앞만 보고 열심히 달려오는 삶을 살다가 갑자기 이런 질문들 에 빠지는가. 이 나이가 되면 어느 정도의 성취도 얻 게 되지만 열심히 앞만 보고 달려온 데서 오는 피로 감을 느끼고 스스로 지치거나 고갈되어 간다는 위 기감에 빠지기도 한다. 그래서 잠시 멈춰 서서 본질 적인 질문들을 붙잡은 채 삶의 의미를 따져보는 일 은 버겁기도 하지만 약간은 고상해 보이기도 하면 서 위로를 주기도 한다.

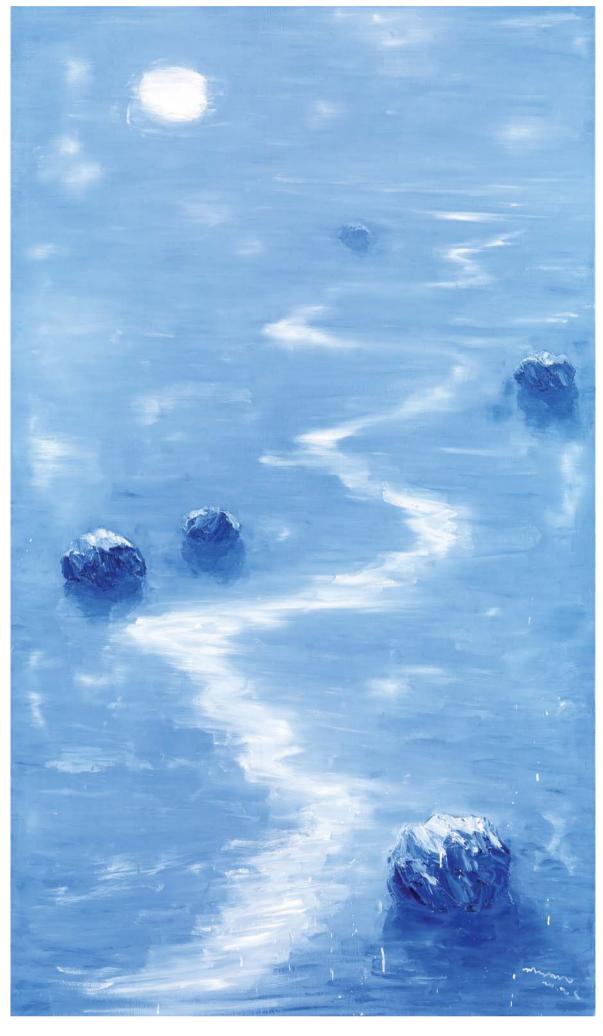
그런데 이런 질문들 앞에서 스스로 지쳤다거나 고갈되어 간다는 느낌에 빠진 채, 자신이 좀 약해진 것이 아닌가 하는 걱정을 하면서 의기소침해지기도 한다. 그러면서 스스로를 위로나 휴식이 필요한 사 람으로 다독이려 한다. 많이 지쳐서 위로가 필요할 수도 있다. 그러나 내가 보기에 지쳤다는 그 기분은 한 걸음도 더 나갈 수 없을 정도의 장벽이나 절벽 앞 에 선 것과 같은 부정적 심리 상태가 아닐 수도 있 다. 그것은 오히려 기능적이고 양적으로 살던 삶이 정점을 찍거나 한계에 도달한 후, 고도가 높아지지 않으면 안 되는 절실한 필요가 생겼기 때문에 질적 상승을 위해 혁신의 대문 앞에 선 상태일 것이다. 기 능적이고 양적인 삶의 고도가 자신의 크기만큼 커 져 버리면 한계를 느끼지 않을 수 없다. 여기서는 이 전에 경험해본 적이 없는 환경에 처하는 기분이 들 기 때문에 자신도 모르게 지금까지의 삶에 직접적 으로 등장한 적이 없는 한 단계 더 높은 본질적인 질 문이 제기될 것이다.

"왜 사는가?"와 같은 본질적인 질문이 제기되는 이유는 지칠 만큼 지쳐서 휴식이나 위로가 필요한 것이 다는 아니다. 자신도 모르게 휴식 다음의 더 나은 단계로 나아가라는 전진의 명령 앞에 서 있는 중일지도 모른다. 약해져서가 아니라 혁신의 요구 앞에 선 상황이다. 사실 본질이나 근본이라고 이름이붙은 것들은 기능적인 것들보다 높다. 왜 사는가, 삶의 진정한 가치는 무엇인가라는 질문에 직면했다는 뜻은 그런 '가치'나 '본질'이 작동하는 높이를 향해서 내몰리고 있다는 뜻이다. 이런 낯선 질문들은 질문자의 수준이 높아져 가고 있음을 자신 스스로와 세상에 알리는 호루라기 소리다.

윤리적인 기업이 윤리적이지 않은 기업보다 더 지속적인 성장을 한다는 것이 요즘은 거의 상식이 다. 윤리는 구체적이고 기능적인 행위 다음의 원리 적인 높이에 있다. 기능이기만 했던 행위가 행위 자 체의 본질적인 이유나 가치적인 평가와 만나려 하 면 윤리가 된다. 하나하나의 행위는 기능이지만, 윤 리는 본질적인 높이다. 윤리적인 기업은 수준이 높 고, 아직 윤리에 관심을 두지 않는 기업은 수준이 높 지 않다. 윤리를 추구하면 본질적 가치를 중요하게 본다는 뜻이고, 윤리 의식에 관심이 쏠리고 있지 않 다면 본질보다는 기능에 갇혀 있다고 볼 수 있다. 시 선이 높은 기업에는 지속적인 큰 성장이 보장되고, 시선이 낮은 기업에는 그것이 보장되지 않는다. 본 질이란 이런 역할을 한다. 본질은 그냥 텅 빈 상태로 존재적 위상만을 지시하는 것이 아니다. 그것은 작 동하면서 높이와 두께를 가지게 되고, 삶의 다양한 영역에서 크기와 생명을 더 효과적으로 보장해주는 무기가 된다.

개봉 된지 5년이나 지난 영화가 떠오른다. 이반 라이트만이 감독하고, 케빈 코스트너가 주연한 '드래프트 데이' (Draft Day)이다. 케빈 코스트너가 연기한 미식축구 클리블랜드 구단장인 써니가 선수선발을 하는 과정에 얽힌 얘기이다. 켈리헨이라는 선수가 있다. 위스콘신 대학 선수인데 올해의 선수상을 받았을 뿐 아니라 대학 성적 우등상까지 받은 그는 어느 프로 구단에서나 가장 탐내는 대학 졸업 선수이다. 두 개의 일화가 중요하다. 하나는 켈리헨이 대학에서 선수 생활을 할 때 자신의 생일 파티에 100여명의 손님을 초대했지만 그 가운데 같은 팀원의 선수는 한 명도 없었다. 자신의 팀 동료는 한 명도 초대하지 않은 것이다. 또 하나의 일화가 더 있다.

어느 구단에선가 자기 팀에 관심 있어 할 만 한 선수들에게 작전설명서를 보내는데, 그 작전설명서 마지막 장에 100달러짜리 지폐를 붙여놓았다. 그것을 받은 선수들에게 나중에 설명서를 읽었는지 물어보니 모두 읽었다고는 하면서도 절반 정도가 100 달러짜리 지폐 얘기를 하지 않았다. 읽지 않았으면서 읽었다고 한 사람이 절반이었던 것이다. 그 절반의 선수들에게 마지막 장에 100달러짜리 지폐를 붙여두었었다는 사실을 밝히자 모두들 당황하였고, 대부분은 읽지 않은 사실을 털어놓았다. 그런데 켈리헨은 지폐 얘기를 하고 추궁하니까 안타깝게도



◀ 송필용 작 '무제'

거짓말을 한 번 더한다. 읽지도 않았으면서 "아! 이 제 생각나네요."라고 말한 것이다. 다른 선수들도 이상하게 생각하였지만, 특히 클리블랜드 구단 경호실장은 이런 식으로 자신을 방어하는 사람이라고 켈리헨을 비판적으로 평가한다. 브라이언 드류라고하는 선수만이 지폐를 우편으로 돌려보내면서 카드를 동봉하는데, 카드에는 "우승을 안겨드릴 때까지이건 아껴두세요."라는 문구를 적었다.

브라이언 드류는 언젠가 게임에서 터치다운을 성공시킨 후, 그 공을 관중석의 어떤 여인에게 준다. 이것은 규정 위반이었던 것 같다. 그 사건으로 브라이언 드류는 징계를 당한다. 그런데 공을 받은 여인은 6개월 시한부 인생을 살고 있던 브라이언의 누이였다. 누이는 얼마 후 사망하였다. 징계까지 각오하고 브라이언은 누이에게 터치다운을 한 공을 선물하였다. 가족을 사랑하는 마음은 그를 징계도 감수하는 행위를 하게 한 것으로 해석된다.

써니는 켈리헨이 욕심났지만, 가장 본질적인 인성 문제에서 안심이 되지 않자, 마지막 선택의 시점에 한 번 더 켈리헨에게 확인한다. "당신 생일에 팀동료가 왔었는지 진실만 말해 달라." 진실을 알고싶어 하는 써니에게 한 켈리헨의 대답은 끝까지 바른 길 위에 서지 못한다. "부끄럽지만… 그날 밤 일이생각나지 않습니다." 진실을 말하는 대신 생각나지 않는다는 말로 자신을 위장한다. 켈리헨은 "부끄럽지만…"이라고 말은 했지만 아직 부끄러움을 모르는 사람이다. 염치가 없는 것이다. 기능적인 것을 추구하는 욕망이 도덕적 반성 능력이라는 본질적 태도보다 컸다. 써니는 제1지명권을 행사하면서 켈리헨을 선택하지 않는다. 대신 브라이언 드류를 선

운동선수에게는 운동 능력이 제일 중요하게 보인다. 그러나 수준 높은 단계에서는 운동 능력이 단순한 기능이 아니라 인격의 총화임을 안다. 인격적인문제는 본질이고, 현상적으로 보이는 운동 능력은기능이다. 이 영화에서는 우리에게 삶의 때 순간에무엇을 선택해야 하는지를 교훈적으로 보여준다.더 잘하고 싶으면, 기능보다는 본질을 선택해야한

다는 것이다. 어떤 사람들은 대개 이런 수준의 선택 을 하면서 앞서 나간다. 목표보다는 목적을 선택한 달지, 성적보다는 인성을 강조한달지, 시청률보다 는 작품성을 더 중시한달지, 진학률보다는 인간으 로서의 완성도를 높이 본달지 하는 것들이다. 왜 미 식축구 선수에게서도 거짓말을 하는지의 여부나, 언행일치가 이뤄지고 있는지의 여부나, 가식적인 변명으로 자신을 방어하는 치졸함이 있는지의 여부 나, 동료와 좋은 관계를 유지하려고 노력하는지의 여부를 매우 중요하게 봐야 하는지는 더 수준 높은 실력이란 기능적인 운동 능력보다도 결국 그런 점 들로부터 영향을 더 많이 받는다고 믿기 때문이다. 이것이 높은 수준의 삶이다. 선진적이고 창의적이 며 자유롭고 독립적인 인격들은 이렇게 산다. 인간 으로서 지켜야 할 가장 본질적인 문제가 지켜지지 않더라도 운동만 잘하면 된다는 수준에서의 선택은 삶을 기능 속에서 헤어 나오지 못하게 만들며, 그것 은 진정한 승리의 길을 보장하지 않는다. 승리의 길 대신에 종속적인 삶으로 인도할 뿐이다.

이런 의미에서 공자도 "특히 지도자급에 해당하 는 높이의 사람이라면 기능에 빠지지 않아야 한다" (君子不器)고 말한 것이다. 본질과 기능 사이에서 본질을 선택하는 용기와 지혜를 발휘해야만 제 자 리에서 뱅뱅 돌거나 좌우를 수평 이동하는 데 머물 지 않고 사회를 차원을 높여가며 전진시킬 수 있기 때문이다. '기능에 빠지지 않는' 행위를 할 수 있으 려면 최소한 부끄러움을 아는 내면을 가지고 있어 야 한다. 이것이 가장 기본이고, 이 기본이 본질을 선택하게 할 수 있게 한다. 제자 자공이 학문을 닦고 인격을 도야하는 사람이 지켜야 할 가장 기본적인 태도가 무엇이어야 하는지를 묻자 공자는 "부끄러 움을 아는 것"(行己有恥)이라고 답한다. 부끄러움 을 아는 내면을 가졌는가의 여부가 그 사람이 어느 정도의 성취를 이룰 것인지를 결정한다고 본 것이 다. 맞는 말이다. 이것을 우리는 소위 염치라고 한 다. 수치심, 즉 부끄러움을 아는 자기반성 능력이 인간적인 활동의 출발점이란 뜻이다. 수치심을 모 르면 정의로운 길을 선택하기 위해서 불의가 주는

잠깐의 이익을 거부하는 용기를 발휘할 수 없다. 수 치심을 모르면 자식 앞에서도 정의롭지 않은 행동을 서슴없이 하거나 심지어는 자식을 데리고 함께 부정한 일을 하기도 하는데, 자식과 더불어 누릴 아주 사소한 이익이 삶의 본질적 가치를 오히려 압도 해버리기 때문이다. 이런 태도가 자식을 망치는 것인 줄을 모르는 것은 부정한 일을 통해서 얻을 작은 이익을 본질적 가치를 지켜서 얻을 이익보다 큰 것으로 여기는 무지와도 관련된다. 지적 능력이 전인적으로 배양되지 않으면, 아무리 학식이 높아도 수치심을 알기는 어렵다.

기능적인 잠깐의 이익을 거부하고 본질을 선택하는 태도에는 용기가 필요하고, 용기는 수치심(부끄러움)을 알아야만 발휘된다. 그래서 '중용'은 "수치심을 알아야 용기에 가까워질 수 있다"(知恥近乎勇)고기록한 것이다. '관자'는 더 적극적이다. 국가의 기틀 네 가지, 즉 '예(禮)·의(義)·염(康)·치(恥)'라는 4유(四維)를 제시한다. 수치심은 나라를지탱하는 기둥 가운데 하나이다. 그 가운데서도 수치심은 정의를 실현하는 기둥이다. 사회에 부끄러움과 수치심을 느끼는 자기 반성력이 사라지면 나라의 근간이 흔들려서 파멸을 면치 못한다. 수치심이라 불리는 염치가 사라지면 파렴치(破棄形)한 사회가 되는 것이다. 파렴치한 사회라면, 거기서 무슨일이 가능하겠는가.

개혁을 완수하고 싶은가? 혁명을 이루고 싶은가? 좋은 부모가 되고 싶은가? 자녀를 잘 기르고 싶은가? 창의적이고 싶은가? 자유로운 삶을 꿈꾸는가? 다른 사람들로부터 인정받고 싶은가? 선도력을 갖고 싶은가? 훌륭한 운동선수가 되고 싶은가? 좋은 가수가 되고 싶은가? 종합적으로 말해, 한 층더 오르고 싶은가? 기능에 빠지지 않고 더 본질적인 것을 선택하면 된다. 어떻게 하면 선택의 순간에 더 본질적인 것을 고르게 되는가? 염치를 알면 된다. 최소한 부끄러워할 줄만 알아도 한 층 더 오를 수 있

/서강대학교 철학과 명예교수·건명원 초대원장 ※다음 원고는 10월 22일 게재됩니다